

揖斐电电子(北京)有限公司
 北京市经济技术开发区荣昌东街15号
 邮编100176
 TEL: 010-6788-2288
 www.ibibj.com.cn

报告期间2015年4月1日到2016年3月31日
 揖斐电电子(北京)有限公司

目录 Contents

- 01 P3 董事长致辞
- 02 P4-P5 IBIDEN集团公司的CSR经营
- 03 P6 内部控制
- 04 P7-P9 人才经营
- 05 P10-P13 环境经营
- 06 P14 社会贡献
- 07 P15 公司概况



董事长致辞

揖斐电电子(北京)有限公司CSR报告2016

• 董事长致辞 •



积极致力于环境改善

积极展开防止地球温室化及提高废料再利用等方面的环保活动并且不断改善制造工程,提供以环境低负担的制造业制造的各种产品。实施节能减碳活动,以清洁生产为支柱进行生产活动,为地球的环保事业作出贡献。

系统地推进全球化CSR经营

揖斐电集团基于揖斐电之路和揖斐电集团行动宪章,通过经营活动构筑企业与社会的良好关系。致力于提高经营的质量和透明度,将形成遵守规则的企业风气的真正的CSR经营付诸于实践,以能够永久持续经营,为社会的发展作贡献为目标。

追求实现真正意义的管理和全员参与的经营活动

根据以100周年为契机总结修改的揖斐电之路精神,我们每个人都为了公司的持续发展而开展工作。在不断的工作中,我们更加团结,向着更高的目标,争取更大的成果。今年推进“跨部门团队合作活动”逐步实现真正意义的管理和全员参与的经营活动。



为了建设更加美好的社会,
 实现社会的可持续发展,
 将CSR和公司经营活动紧密结合,
 更加深入积极地开展CSR活动。

董事长: 西野刚



IBIDEN WAY (三菱电之路) 是为了企业可持续发展, 公司集团全体员工团结一致共同行为规范, 展现片透的价值。

CSR经营构想与推进体制

三菱电机的CSR活动“尊重个人和全球环境, 通过技术创新推动社会的发展”的企业理念。通过企业经营者, 致力于提高经营者的透明度和透明度的活动, 构建和社会之间的信赖关系, 旨在谋求集团公司永久存续, 为社会的发展做出贡献。

【CSR推进体制】

公司将经营计划部设为CSR活动的推进部门。各部门任命了推进负责人, 负责推进其所属部门的CSR、合规性活动。监督合规性活动的实施, 对其部门成员进行指导等。此外, 运营风险管理推进委员会, 计划社会贡献活动, 按照EICC(电子行业行为准则: Electric Industry Code of Conduct) 等国际准则推进发展, 进而强化CSR管理。



强化CSR管理, 必须提高每一名员工的CSR意识, 为使CSR重要性广泛传播, 我们持续开展教育培训。

行动宪章

01 遵守法律、法规及道德规范
02 与利益相关者共同发展
03 为顾客提供高质量
04 基于全球标准的管理
05 与大自然和谐相处
06 富有吸引力和活力的公司



内部控制

内部控制

为通过持续成长提高企业价值, 实现企业治理, 我们认识到“构建确保业务合理性的体制”(内部控制)是基础, 是经营的重要课题, 我们在整个集团内部积极推进。

IBIDEN集团公司进行内部控制的目的是, 通过积极开展“合规性和风险管理提升活动”强化内部控制制度, 构建透明社会信赖的企业经营体制。此外, 在EICC(国际电子行业行为准则)基础上, 我们积极推进“合规性和风险管理提升活动”, 强化内部控制制度, 提高业务的有效性、效率, 遵守企业经营者相关的法律法规, 实现资产保全, 制作可信的正确的决算报告书、财务报告, 准确地处理日常业务。

【合规性推进活动】

公司设置了合规性推进委员会, 总经理担任委员长, 让合规性意识在员工间广泛传播。委员会负责合规性活动的推进总结报告, 实行活动评审, 决定方针、计划, 开展开展活动。

合规性教育: 为推进合规性活动, 需要持续地提高员工意识保持较高水平。因此, 为提高员工的合规性意识, 各课实施合规性个别活动。每月持续开展员工关于处理日常业务相关的法律法规要求和公司内部规章制度、日常业务相关的CSR活动及员工行为准则的教育和培训。

合规性遵守评价: 2009年下半年开始实施合规性遵守评价活动, 除基于ISO14K以及OHSAS18K合规性评价的合规性遵守评价外, 还定期每年7月对各相关部门的法律法规遵守情况进行评价。发现不符合情况立即要求整改, 提升了法律遵守的水平。

风险管理推进活动

① 基本方针

分析公司经营方面各种风险, 对公司顺利运营产生重大影响的资源资源的损失进行正确地处理。以实现降低对股东、客户以及雇员等利益相关者的安全和经营资源的损失防止再发, 提升经营韧性。

除上述事例进行的公司管理相关的风险管理之外, 从保护劳动者健康的角度开展劳动者人权和商业道德的风险管理, 不但响应了客户的要求, 也提高了公司CSR活动管理水平。

人才经营

人才经营

三菱电机公司在“以人为本, 全员化管理”的人力资源管理理念的指导下, 通过不断优化人力资源管理体系和制度, 不断提升员工的技能及管理能力, 鼓励员工参与公司的管理, 丰富员工的业余生活等方式, 持续提升员工的满意度, 自豪感和工作热情, 从而获得员工与企业的同步发展。

技能培训助力员工发展
公司的“双塔式”人才培养模式, 旨在培养人才队伍, 以高技能人才, 多务力, 优秀人才队伍作为重点, 针对不同岗位, 不同能力, 不同年龄的员工, 实施针对性专业技能培训与综合能力培养, 为员工成长提供坚实的支撑。

【员工培训】

报告期内, 公司完善了各个层级员工需要的培训课程体系, 丰富培训方式和培训内容, 提升员工的工作能力和业务水平, 开展了一线管理者训练营、EBC(专业技术系列培训)、“岗位技能竞赛”、“职业化系列培训”等针对各层级员工的培训项目, 全年组织培训198项, 累计培训97787.5课时, 累计培训17035人次, 人均培训课时达到4.0小时。



【岗位练兵 技能比赛】

为了不断提升一线员工的工作技能, 报告期内举办了全公司范围的“岗位练兵、技能大赛”活动, 不仅锻炼了业务技能, 更树立了榜样, 激发了岗位员工的自我提升的意识。技能大赛从练习到竞赛历时2个月, 各部门参赛员工共开展了756场比赛, 参赛员工达到6000余人, 评出了205名优胜者。



【人文关怀营造和谐文化】

公司注重员工的业余文化生活, 开展丰富多彩的文体活动, 丰富多采的文体活动, 从多个维度多方面入手, 点燃员工的兴趣, 激发员工的活力, 先后开展了春季趣味运动会、三世界读书日活动、传统节日游园会、七夕联谊会、新年联欢会等形式多样、内容丰富的活动。



【员工福利】

公司每年组织全体员工分批次地进行户外游览的活动, 不仅让员工放松了平日紧张工作的压力, 而且还促进了团队的凝聚力和员工的归属感。



TPM推进活动

● TPM人才教育活动: 为配合制造部Block管理活动, 提升生产一线员工的自主保全能力, TPM推进室邀请专业工程师开展了制造保全士技能培训课程, 培训内容涉及气缸、电磁阀、皮带、滤芯、泵、电机、螺丝、常用工程的日常维护方法。

【活动介绍】



《机械基础理论课程》培训 《泵、电机实操课程》培训

● 5S水平螺旋式提升: 为了使北京工厂的5S水平得到更好的维持和提升, 使员工养成良好的5S习惯, 创造舒适、高效的工作环境, TPM推进室开展了“5S+6S标杆示范区评比”活动。

【活动介绍】



《5S+6S管理标准》说明会 检查工序5S+6S标杆示范区评比。

● 指导员: 邀请TPM活动专家定期进行指导, 为持续提升TPM水平提供有力保障。

【活动介绍】



自工序完结活动手法教育 PT工件品质保全活动指导

● 改善会: 全员行动起来, 理论与实践相结合, 共同参与生产改善活动。

【活动介绍】



铁线工序自主保全小组改善会 铁线工序管理者改善会

● 活动成果展示: 通过全员参与改善, 共同努力, 创建了舒适、高效的工作环境。

【活动事例】



铁线工序生产现场 打孔工序生产现场

● 活动成果展示: 优秀的改善课题在公司、总部大会上发表、交流, 成功经验得以推广。

【活动事例】



2015年度公司TPM大会 2015年度世界TPM大会

安全健康活动

【劳动安全卫生基本方针】

我们将秉承“BIDEN WAY” 通过全员参与的劳动安全卫生活动, 将对参与公司经营的所有人员的生命财产造成的伤害以及对健康有不良影响的因素降低到最低限度作为我们的基本方针, 以取得劳动安全卫生和公司经营活动的协调。

安全生产月活动

6月份是一年一度的国家安全生产活动月, 安全生产月期间, 公司组织开展了一系列安全活动, 安全知识竞赛、安全漫画比赛、安全板报评比、安全隐患排查等, 1300名员工参与了活动, 通过开展上述活动, 使员工在思想上进一步提高了对安全生产的认识, 活动月期间, 全员查找身边的隐患210余件, 均全部整改, 使现场作业环境得到进一步的改善。

0工伤0职业病是公司年度安全生产目标, 为了达成这个目标, 做好员工入厂三级安全教育, 定期进行作业场所环境检测, 开展全员参与的事故应急演练等仍然是日常工作的重点, 从培养和提高员工安全意识着手, 开展一系列丰富多彩的安全活动, 将安全文化建设融入企业文化建设当中, 培育和营造整体的安全文化氛围。

公司2015年百万工时工伤发生频率0, 因病缺勤率为0.25, 进行员工健康体检约1574人次。

安全卫生环境委员会

总经理担任委员长, 每月定期召开会议, 管理部门课长以上和生产部门课长以上管理者以及员工代表作为委员会成员参加会议, 听取安全环境部门报告当月安全环境指标推进结果, 讨论安全环境重点事项, 是安全环境最高级别会议。

公司在前期取得成绩基础上, 制定了2016年度安全卫生工作目标指标:	
①	工伤发生率 (百万工时) 0
②	工伤严重率 (百万工时) 0
③	火灾/特种设备发生次数 0
④	因病缺勤率 (累计) < 0.4

以下公司的部分安全健康活动

组织消防演习、职业培训、安全生产月等活动。



消防演习

职业培训

安全生产月启动大会

环境经营

基本方针

根据“BIDEN WAY”, 通过全员参与的降低环境负荷的活动, 减轻在公司经营活动中所产生的对地球环境的影响, 发挥作为能够传承到下一代企业的作用, 和地球环境共存。

【环境活动】

为履行企业的社会责任, 公司持续推进环境改善活动, 制定了年度环境方针目标, 以“降低环境风险”, “节能、资源循环”, “环境教育”为活动支柱, 开展致力于提高公司竞争力的全员参与的环境保全活动。

(1) 全员参与实施环境负荷削减活动, 提高资源能源有效利用。
公司以清洁生产活动为主导, 持续推进工艺技术升级改造, 减少原材料的使用, 降低能源消耗, 提高资源的减量化。2015年与2014年相比, 药液使用量减少22%, 能源消耗降低15%, 用水量降低20%, 危险废物量减少32%, 二氧化碳排放量减少14%。

(3) 提高管理体系运行水平。
2015年初公司启动能源和碳排放管理体系建立工作, 通过运用能源审计、节能检测和能量平衡的技术方法对公司能源利用现状进行全面了解, 确定了能源方针, 量化了能源目标和指标, 确立了能源绩效参数、基准, 针对主要能源使用制定了管理实施方案。编制符合体系要求的规范化、系统化的文件。于8月完成能源管理体系和碳排放管理体系的审核, 并通过认证审查及政府的评审。

(2) 加强环境合规性管理, 降低环境风险, 提高客户对环境管理的满意度。
建立和完善废水在线监控系统, 环境信息公开系统, 实时环境信息公开。

(4) 完善产品中有毒化学物质的管理, 完成供应商绿色采购调查及评价工作。
每年两次对上游供应商实施绿色采购调查, 调查和考核供应商环境管理体系建立和运行情况, 评价采购品中有毒物质的符合性, 有害物质管理指标均符合体系管理要求。

(5) 提高全员环保意识, 加强环境重点岗位员工的业务培训。

公司成立节能改善组, 推进节能改善活动, 主要有:

- 每月召开本部共同确认节能进展情况, 以及其他工厂优秀节能事例推广
- 每月召开节能委员会, 会上相关领导进行节能工作部署和安排。
- 制定节能目标, 并定期确认目标完成情况, 针对未达成的目标进行考察并制定改善方案。
- 定期组织公司的节能活动。

【节能方面的改善实例】

公司的节能改善主要从两个方面着手进行, 分别是基础改善和技术改善。

2015年针对基础改善开展了如下工作:



针对技术改善开展了如下工作:

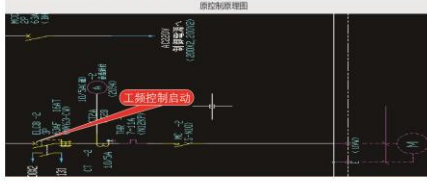


环境经营

揖斐电子(北京)有限公司CSR报告2016

【重点改善项目1—二工厂C-2新风机风机安装变频器】

新风机PAU-C-2新增变频器改善方案



变频控制方式
原新风机的运行控制利用接触器的吸、合控制直接启动, 启动电流大, 运行状态无法根据现场的湿度自动调整转速, 造成能源的浪费。

【重点改善项目2—节能停止变压器】

动力保全成本改善报告



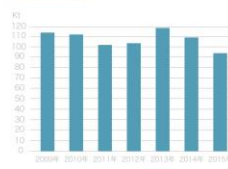
高压柜停止 低压柜分闸 变压器节能停止

改善: 由于对二工厂冷风机进行改造, 1#配电室4#变压器暂时无合理负载, 所带负载仅为油压冷却水泵, 移设油压冷却水泵负载至1#配电室1#变压器, 4#变压器申请节能停止, 合计停止3台变压器, 节约基础电费共计6%。

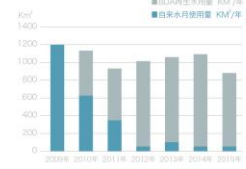
环境经营

揖斐电子(北京)有限公司CSR报告2016

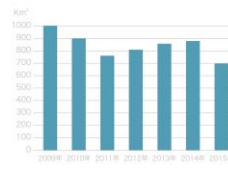
【环境负荷关联数据】



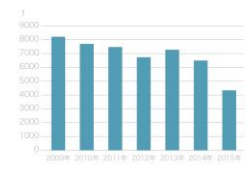
—2009-2015年 CO₂ 排放情况—



—2009-2015年自来水、再生水使用情况—



—2009-2015年排水量情况—



—2009-2015年废弃物产生情况—

排放点	检测项目	单位	国家标准	北京市标准	自主管理标准	平均值	最大值
涂装	苯胺类	mg/m ³	45	5	4.5	0.49	3.75
	氯化氢	mg/m ³	100	30	25	0.55	3.84
	氯化氮	mg/m ³	0.5	0.5	0.45	0.03	0.08
涂装后	氨	mg/m ³	--	30	25	0.64	1.15
	氯化氢	mg/m ³	--	5	4.5	0.08	0.12
一般排风	粉尘	mg/m ³	120	20	18	4.72	7.10
	甲苯	mg/m ³	40	12	10	0.08	0.20
非甲烷总烃	mg/m ³	120	20	18	4.85	6.12	

—大气检测站排气情况—

社会贡献

揖斐电子(北京)有限公司CSR报告2016

社会贡献

2015年敝公司在以下三个方面开展社会贡献活动。

【地球环境保护活动】

2015年4月18日, 揖斐电(北京)员工及家属150余人参加在北京怀柔区·北宅镇进行的植树活动。此次活动共种植树木200余棵, 植树活动的开展在美化环境的同时也提高了员工的环境保护意识。



【爱心助学活动】

2015年11月6日, 揖斐电(北京)员工爱心代表前往河北省承德县一间中心小学开展助学活动。本次助学活动解决了学校方面缺乏已久的课桌300套、课桌椅1台等文体用品。在履行企业社会责任的同时, 也为学生们的健康成长提供帮助。

【拔河活动】

2015年7月18日, 揖斐电(北京)拔河队(13人)代表并受邀参加北京市第四届拔河比赛总决赛。他们经过激烈的比赛从40多支参赛队中脱颖而出, 最终获得了第四名的优异成绩。通过拔河活动的参与, 增强了团队协作、顽强拼搏、永不放弃的体育精神, 加强了员工之间的沟通, 提高了士气, 对拔河活动的推广和对企业的体育文化建设有着重要意义。



公司概况

揖斐电子(北京)有限公司CSR报告2016



第一工厂
占地面积: 37,500m²
厂房面积: 30,660m²
投产时间: 2002年8月

第二工厂
占地面积: 79,600m² 厂房面积: 45,500m²
投产时间: 2006年9月

公司名称: 揖斐电子(北京)有限公司
IBIDEN Electronics (Beijing) Co., Ltd.

创立: 2000年12月25日
企业性质: 日本独资
母公司: 揖斐电株式会社 (IBIDEN CO.,LTD.)
主要产品: 高密度积层印刷电路板
投资总额: USD 268,000,000
资本金: USD 94,900,000
董事长: 西田 刚 (MR. Nishida Tsuyoshi)
总经理: 袁 本慎 (MR. Yuan Benzhen)
员工人数: 1,600名
所在地: 100176
北京经济技术开发区景园东里15号
电话: 010-67882288
传真: 010-67872807
网页: www.ibidj.com.cn

©2016年3月31日为止